

ローカルスタッフ育成と賃金制度

中国現地法人の事業の成否はローカルスタッフが鍵を握っているといっても過言ではありません。

本セミナーでは、今後も重要性が高まるローカルスタッフの育成と適切な人材を確保するための賃金制度について、中国人事労務の第一人者、名南経営の清原学氏に解説頂きます。つきましては、ご参加いただきますようご案内申し上げます。

記

日 時：2021年2月25日(木) 15:00~17:00

開催方法：ZOOMウェビナーによるオンライン配信

※セミナー終了後に期間限定(3月3日~9日)で、会員専用HPに録画を公開いたします。

講 師：清原 学 氏

株式会社 名南経営コンサルティング
人事労務コンサルティング事業部 シニアコンサルタント
NAC名南(上海)人事コンサルティング部長
<プロフィール>

1961年兵庫県生まれ。学習院大学経済学科卒。

中国の人事労務コンサルタントの第一人者。

共同通信、AT&Tを経て、(財)社会経済生産性本部にて現業に従事。



講演予定：①ローカルスタッフ育成

- ・育成方法(OJTとOff-JT)
- ・日系企業が求める研修メニューと背景
- ・人材育成とスキルマップ、人事考課の運用

②賃金制度

- ・日系・欧米系、中国ローカルの比較
- ・中国賃金体系の現状(ホワイトカラーとブルーカラーの待遇の違い等)
- ・定着向上のための評価制度の構築
- ・近年の昇給動向
- ・日本の先を行く中国ジョブ型雇用のトレンド

③質疑応答

※事前の予告なく変更することがあります。

参加費：無料 ※(一社)東海日中貿易センター会員限定

定 員：70名 ※募集を終了しました。

<オンラインセミナー配信に関して>

- ・インターネットに接続可能なパソコン・タブレット・スマートフォンをご用意ください。
- ・視聴用機器のスピーカーを、音が聞こえる状態に設定してください。
- ・アプリケーションをダウンロードしてご利用の場合、必ず事前にバージョンを確認し、最新版に保った状態で使用するようお願いします。
- ・本講義中、受講者によるインターネット環境等に関する問題は一切責任を負うことができませんので、ご了承ください。

(お知らせ)

当センターが主催または開催協力するセミナーにお申し込みをいただいた方には、今後当センターより同様のセミナーなど当センターの事業のご案内をさせていただく場合があります。ご案内を希望されない場合は下記までご連絡下さい。

お問合せ：(一社) 東海日中貿易センター 業務グループ TEL：(052) 219-4820